

شیوه نامه اعطای پایه تشویقی برای آموزش های حرفه ای کوتاه مدت در زمینه مهارت های عملی تخصصی

اولویت دار به متخصصین شاغل در استان های کم برخوردار

مقدمه

این شیوه نامه در راستای اجرایی سازی بند ۵ ماده ۶ دستورالعمل "نحوه اعطای پایه تشویقی در زمینه های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی، اجرایی و ارائه خدمات سلامت به اعضای هیات علمی دانشگاهها/دانشکده های علوم پزشکی و موسسات آموزشی و پژوهشی" تدوین شده است که میزان امتیاز به ازای هر شش ماه یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی می باشد.

مبنای این شیوه نامه مشارکت اعضای هیات علمی در تدوین و برگزاری دوره های آموزشی کوتاه مدت منجر به توانمندسازی حرفه ای متخصصین حرف علوم پزشکی در مناطق کم برخوردار است. بر این اساس به دوره هایی پایه تشویقی تعلق می گیرد که رسماً از سمت رییس دانشگاههای مربوطه به عنوان اولویت مناطق کم برخوردار تحت پوشش، به مرکز ملی آموزش مهارتی و حرفه ای علوم پزشکی اعلام شده باشند.

اعطای امتیاز جهت پایه تشویقی

۱- چگونگی تخصیص امتیاز (هر ۱۳۶ ساعت ۱ پایه)

با توجه به اینکه ۱۳۶ ساعت معادل شش ماه آموزشی محسوب میشود و با توجه به ضرورت معادل سازی فعالیتهای اعضای محترم هیات علمی با ساعت های آموزشی، امتیاز فعالیت ها طبق جدول زیر محاسبه می شود:

نوع فعالیت	توضیح	ساعت
مشارکت در طراحی استاندارد	به ازای هر استاندارد	حداکثر ۳۰ ساعت
مشارکت در طراحی دوره	تدوین syllabus و بارگذاری در سامانه مرکز ملی (به ازای هر یک دوره)	حداکثر ۲۰ ساعت
برگزاری دوره	با در نظر گرفتن ضرایب	هر ساعت آموزش عملی معادل ۱ ساعت و هر ساعت نظری ۰.۵ ساعت
ارزیابی شایستگی	به ازای ساعت کاری	۱ ساعت به ازای ساعت کاری مورد تایید مرکز ملی
طراحی فرایند سنجش	به ازای ساعت کاری	۱ ساعت به ازای ساعت کاری مورد تایید مرکز ملی

۲- معیارهای ضریب ساعت در برگزاری دوره:

۲-۱- کیفیت برگزاری دوره ۰.۷-۱.۲

۲-۲- رضایت شرکت کنندگان ۰.۸-۱.۱

۲-۳- نرخ موفقیت شایستگی ۰.۶-۱.۴

۲-۴- نوآوری محتوا ۱-۱.۳

تبصره: ضرایب توسط دانشگاه ها به مرکز ملی پیشنهاد می شود و در صورت تایید اعمال می گردد.