

## برنامه عملیاتی مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی سال ۱۳۹۸

اهداف اختصاصی	استراتژی ها	زمان پایش	مسئول پایش
استانداردسازی و شفاف سازی فرایندهای آموزشی و ارزشیابی استاد و دانشجو	تشکیل کمیته و شورای EDC از مدیران دفاتر توسعه آموزش دانشکده ها	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC
	تهیه فرایندهای نظارتی و ابلاغ به دانشکده ها	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC
	بازنگری در فرایندهای آموزشی و ابلاغ به دانشکده ها	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC
	بازنگری در فرایندهای ارزشیابی و ابلاغ به دانشکده ها	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC
	بازنگری در برنامه ارزشیابی استاد توسط دانشجو	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC

اهداف اختصاصی	استراتژی ها	زمان پایش	مسئول پایش
تدوین ساختار و برنامه برای ارزیابی مستمر برنامه های آموزشی در گروههای آموزشی دانشکده ها	تنظیم برنامه مدون سالیانه جهت ارزیابی برنامه های آموزشی گروهها	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC
	تنظیم فرمهای ارزیابی برنامه های آموزشی و ابلاغ به دانشکده ها	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC
	بازدید طبق برنامه تنظیم شده و فیدبک به دانشکده ها	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC

اهداف اختصاصی	استراتژی ها	زمان پایش	مسئول پایش
اصلاح فرایند ارزشیابی عملکرد اعضای هیات علمی برای جلب مشارکت اعضای هیات علمی در فعالیتهای مرکز	بررسی و شناسایی نقاط ضعف نظارتی بر عملکرد اعضای هیات علمی	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC
	شناسایی آیتم های ارزیابی عملکرد و ارزش گذاری نسبی این فعالیتها	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC
	تدوین آیین نامه جامع ارزشیابی فعالیت های اعضای هیات علمی در دانشگاه	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC

اهداف اختصاصی	استراتژی ها	زمان پایش	مسئول پایش
ساختار سازی و توسعه آموزش مجازی در دانشگاه	تشکیل کارگروه توسعه آموزش مجازی	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC
	تدوین آیین نامه فعالیت و توسعه آموزش مجازی	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC
	تدوین استانداردهای تولید محتوای الکترونیک	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC
	برگزاری دوره ها و کارگاههای آموزش مجازی	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC
	ایجاد فضای فیزیکی تولید محتوای الکترونیک	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC

مسئول پایش	زمان پایش	استراتژی ها	اهداف اختصاصی
کمیته اعتباربخشی	مستمر - ۶ ماهه	تشکیل کمیته اعتباربخشی موسسه ای در سطح موسسه	تداوم و توسعه استانداردهای اعتباربخشی موسسه ای مرتبط با فعالیتهای توسعه آموزش پزشکی
کمیته اعتباربخشی	مستمر - ۶ ماهه	تشکیل کمیته اعتباربخشی موسسه ای در سطح دانشکده ها و واحدها	
کمیته اعتباربخشی	مستمر - ۶ ماهه	تدوین برنامه مدون خودارزیابی واحدهای تحت پوشش	
کمیته اعتباربخشی	مستمر - ۶ ماهه	شرکت در جلسات کمیته های فرعی جهت راهنمایی و نظارت	

اهداف اختصاصی		استراتژی ها	زمان پایش	مسئول پایش
افزایش مشارکت اعضا هیات علمی در فعالیت های EDC		بررسی دانش و نگرش اعضا هیئت علمی نسبت به فعالیت های دفاتر توسعه آموزش دانشکده ها	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC
		تشکیل کمیته های مشاوره در مرکز مطالعات متشکل از اعضا هیئت علمی	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC
		برگزاری جلسات آموزشی توجیهی با گروههای آموزشی	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC
		برگزاری کارگاههای مدون سالانه با موضوعات آموزش پزشکی	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC
		تهیه بسته های آموزشی به منظور ارائه فعالیت ها و عملکرد EDC	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC
		طراحی و تدوین دستورالعمل معادل سازی فعالیت اعضای هیئت علمی و مرکز مطالعات با فعالیت های آموزشی و پژوهشی و اجرایی	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC
		حمایت مالی و معنوی از همکاری های انجام شده توسط اعضا هیئت علمی	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC
		احتساب عملکرد اعضا هیئت علمی مرکز مطالعات به عنوان یکی از شاخص ها برای انتخاب استاد نمونه، فرصت های مطالعاتی، شرکت در همایش های داخلی و خارجی	مستمر - سالانه	شورای EDC

اهداف اختصاصی	استراتژی ها	زمان پایش	مسئول پایش
استعداد یابی و جذب و توانمندسازی دانشجویان استعداد درخشان	بررسی دانش و نگرش دانشجویان نسبت به فعالیت های دفاتر توسعه آموزش پزشکی دانشکده ها	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC
	بکارگیری دانشجویان در کمیته مشورتی مرکز مطالعات	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC
	برگزاری مستمر جلسه با کمیته دانشجویی	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC
	برگزاری برنامه های مدون سالانه با موضوع آموزش پزشکی	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC
	تهیه بسته های آموزشی به منظور ارائه فعالیت ها و عملکرد EDC	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC
	برگزاری کارگاههای آموزشی منطبق با نیازها	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC

اهداف اختصاصی	استراتژی ها	زمان پایش	مسئول پایش
ارتقا جایگاه تصمیم سازی EDC در حوزه معاونت آموزشی	تقویت گروههای کارشناسی و مشاوره در کمیته های EDC	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC
	افزایش آگاهی و تغییر نگرش حوزه معاونت از طریق انعکاس مستمر عملکرد منطبق بر برنامه EDC	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC
	تغییر نگرش مسئولان و مدیران ذیربط نسبت به جایگاه و شرح وظایف EDC	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC

اهداف اختصاصی	استراتژی ها	زمان پایش	مسئول پایش
ارتقاء توانمندی های نیروی انسانی شاغل	1- افزایش دانش نیروی انسانی شاغل در EDC در زمینه آموزش علوم پزشکی	مستمر - 6 ماهه	شورای EDC
	بهبود عملکرد نیروی انسانی شاغل در EDC در زمینه آموزش علوم پزشکی	مستمر - 6 ماهه	شورای EDC
بازنگری و ساماندهی نظام پایش و ارزشیابی عملکرد دفاتر	بازنگری ساز و کار نظام پایش و ارزشیابی عملکرد دفاتر	مستمر - 6 ماهه	شورای EDC
	ساماندهی فرایندهای نظام پایش و ارزشیابی عملکرد دفاتر	مستمر - 6 ماهه	شورای EDC
	انجام عملکردها در راستای بهبود نظام پایش دفاتر	مستمر - 6 ماهه	شورای EDC

اهداف اختصاصی	استراتژی ها	زمان پایش	مسئول پایش
ارتقاء کمی و کیفی پژوهش های مرتبط با آموزش پزشکی	افزایش پژوهش های کاربردی مرتبط با آموزش پزشکی	مستمر - 6 ماهه	شورای EDC
	طراحی سیاستهای حمایتی جهت افزایش پژوهش های کاربردی مرتبط با آموزش پزشکی	مستمر - 6 ماهه	شورای EDC
	نیازسنجی پژوهشی جهت افزایش پژوهش های کاربردی مرتبط با آموزش پزشکی	مستمر - 6 ماهه	شورای EDC
	هماهنگی های بین بخشی	مستمر - 6 ماهه	شورای EDC
	توانمند سازی محققان آموزش پزشکی	مستمر - 6 ماهه	شورای EDC

اهداف اختصاصی	استراتژی ها	زمان پایش	مسئول پایش
گسترش فضای فیزیکی و امکانات و تجهیزات برای دفاتر	توسعه فضای فیزیکی اختصاصی EDC	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC
	توسعه فضاهای فیزیکی EDO ها	مستمر - ۶ ماهه	شورای EDC

### نظام پیگیری، پایش و سنجش عملکرد برنامه

به جهت ضرورت و نیاز به نظام پیگیری، جمع آوری اطلاعات، نگهداری برنامه در مسیر اصلی خود و در راستای رسیدن به اهداف و مقاصد دارد مسئولیت پیگیری بر عهده مسئول مدیر مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی است. پیشرفت یا عدم پیشرفت برنامه عملیاتی باید به طور دقیق به مدیران ارشد سازمان گزارش شود. این گزارش باید بر اساس چارچوب زمانی پیش بینی شده در هر مرحله از عملیات تدوین شده و دلیل عدم پیشرفت و اقدامات انجام شده در راستای پیشبرد برنامه گزارش شود. علاوه بر پیگیری اهداف و مقاصد برنامه ها سنجش عملکرد نیز باید تحت نظارت و پایش قرار گیرد. این سنجش باید بر اساس معیارها و شاخصهای مورد توافق و پیش بینی شده باشد تا مقایسه عملکرد واقعی با عملکرد برنامه ریزی شده امکان پذیر گردد و مدیریت بر اساس گزارشات دوره ای برای شناسایی دلیل عدم تحقق نتایج مورد انتظار کرده و در صورت نیاز از آن برای بازنگری و تجدید نظر در سیاست ها، رویه ها، اهداف و مقاصد بهره برداری نماید.